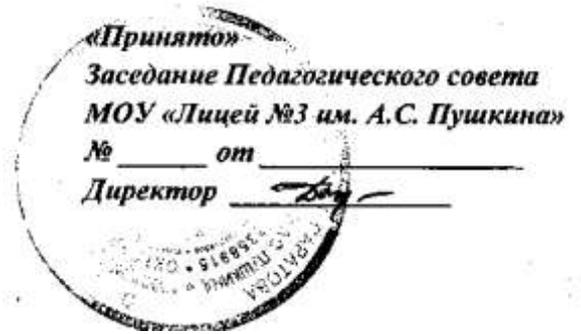


«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета МОУ «Лицей №3 им.
А.С. Пушкина»
Спирин В.Н. _____



ПОЛОЖЕНИЕ
О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ «ЛИЦЕЙ №3 ИМ.
А.С. ПУШКИНА ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА Г. САРАТОВА»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Приложением к решению Саратовской городской Думы от 16.07.2008 №30-313, с учетом мнения трудового коллектива, профсоюзной организации по вопросам установления новой системы оплаты труда, регламента распределения стимулирующей части, нормирования неаудиторной нагрузки педагогических работников для лицея. Новая система оплаты труда работников МОУ «Лицей №3 им. А.С. Пушкина Октябрьского района г. Саратова» определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, нормативными правовыми актами Саратовской области, муниципальными правовыми актами г. Саратова.

2. Размер заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения НСОТ, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работы той же квалификации.

3. Система оплаты труда работников лицея устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов служащих;
- Государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством здравоохранения и социального развития РФ;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемого Министерством здравоохранения и социального развития РФ;
- Примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями -главными распорядителями средств федерального бюджета;
- Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Мнения Управляющего совета и профсоюзной организации лицея.

4. Основные понятия, используемые в положениях о новой системе оплаты труда:

- *заработная плата* (оплата труда работников) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
- *Система оплаты труда* - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

- *Базовая часть фонда оплаты труда* - гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала лицея.
- *Компенсационные выплаты* - дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных условиях труда; условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящих в круг основных обязанностей.
- *Стимулирующая часть фонда оплаты труда* - выплаты, предусмотренные системой оплаты труда с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда в лицее осуществляется в соответствии с методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений согласно Положению.

5. Размеры окладов устанавливаются руководителем лицея на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, если иное не установлено Федеральными законами или иными указами Президента РФ.

7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами лицея.

8. Зарплата директора, заместителей состоит из должностного оклада и выплат компенсирующего и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора устанавливается в кратном отношении к средней зарплате педагогических работников (до 3 размеров указанной средней заработной платы).

Должностной оклад заместителей директора устанавливается на 10-50% ниже должностного оклада директора лицея.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы директора и его заместителей в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральными законами или иными указами Президента РФ.

10. Штатное расписание лицея утверждается директором лицея и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих лицея.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательных услуг, лицей в праве привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условии срочного договора за счет средств приносящей доход деятельности.

11. Фонд оплаты труда работников лицея формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств регионального и местного бюджетов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.